

岳阳市卫生健康委员会

岳卫字〔2024〕9号A1类 同意公开

对岳阳市人大九届四次会议第097号建议的 答复

黄卓代表：

您提出的《关于提升平江县基层医疗卫生单位人才队伍建设的建议》收悉。现答复如下：

一、关于市级医院“医师下沉基层”人员、时间落实到位，不走过场的建议

为建立完善医疗卫生人员定期到基层和艰苦边远地区提供医疗卫生服务制度，2024年3月14日，湖南省卫生健康委、湖南省人力资源和社会保障厅印发了《湖南省卫生系列执业医师晋升副主任医师前下基层服务工作实施管理办法的通知》（湘卫人发〔2024〕4号）文件，对全省“医师下沉基层”的对象、时间、范围、管理等方面进行了全面细致的规范。

《管理办法》对执业医师晋升副主任医师前下基层服务工作的监管全面提档升级，主要体现在三个方面：一是组织更加信息化。依托湖南卫生人才网（www.hnwsrc.com）建立全省下基层服务工作管理信息平台，下基层服务工作由派出执业医师的医疗卫生机构或公共卫生机构、接收单位、接收单位所在地卫生健康行政部门三方

在平台上进行管理。二是监管更加有力。接收单位要将下基层服务人员的起止时限、每月工作排班表等信息录入平台，每月公示上班与考勤情况。离开所在地要先报告派出机构和接收单位，擅自离岗3次及以上直接考核不合格。同时，下基层服务人员派出期间暂停在本单位的处方权。三是更加注重效果。下基层服务人员到位1周内，制定好年度工作计划并上报平台，工作计划要细化到每月，并包含相关工作量化指标。原则上要求门（急）诊量、管病人数量、CD型病例数量、手术量、操作量、讲课次数等均较上一年度同期有所提升。

二、关于加强对平江县乡镇卫生院帮扶的建议

近年来，市中心医院、市人民医院、市中医医院、市口腔医院分别与平江县部分乡镇卫生院建立对口支援帮扶机制，通过教学查房、病例讨论、手术带教、专题讲座等形式进行“组团式”驻点支援，推动人才共享、处方流动、双向转诊等的落实，市中医医院还与南江镇中心卫生院、长寿镇卫生院建立了医联体，在龙门镇中心卫生院、岑川镇卫生院设立名中医工作室，推动中医药服务基层。2020年以来，市直医院先后派出300多名业务骨干开展对口支援帮扶工作。

三、关于建议平江县疾控中心新进人员实习期缩短为三个月，实习期间同工同酬的建议

根据平江县人社部门有关规定，新进人员入职前未缴纳社保的，试用期为1年；缴纳社保满1年的，试用期为3个月；缴纳社保满6个月、不足1年的，根据缴纳的月份依次递增试用期月份，最低不少于3个月。新进人员试用期工资由县人社部门核准后发放，与学历、

职称等挂钩。

下一步，我委将认真贯彻执行中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于进一步深化改革促进乡村医疗卫生体系健康发展的意见》，落实新时代党的卫生与健康工作方针，把乡村医疗卫生工作摆在乡村振兴的重要位置，以基层为重点，加快优质医疗卫生资源扩容和均衡布局，推动重心下移、资源下沉，健全适应乡村特点、优质高效的乡村医疗卫生体系，让广大农民群众能够就近获得更加公平可及、系统连续的医疗卫生服务，为维护人民健康提供有力保障。

岳阳市卫生健康委员会

2024年5月17日

承办负责人：吴艳辉

承办人及联系电话：高大为 0730-8206079

