

# 岳阳市卫生健康委员会

---

岳卫字〔2022〕6号A类 同意公开

## 对岳阳市政协九届一次会议第255号提案的 答 复

姚添委员：

您提出的《关于切实发挥基层公立医院主体和龙头作用的建议》收悉。现答复如下：

近年来，市委、市政府始终坚持保基本、强基层、建机制，深入推进公立医改综合改革，推进优质医疗资源均衡布局，不断提高县级公立医院服务能力。

一是加大医疗卫生投入力度。2021年，财政在医药卫生方面的投入（含医保基金、基本公共卫生等方面）达10.78亿元，将高层次人才培养引进，名医、学科建设评选等激励奖励经费列入财政预算。市财政分别拨付市中心医院、市人民医院、市中医院专项债券资金6亿元、1.3亿元、1.5亿元。华容县分别化解华容县人民医院、中医院债务4.7亿元、1.7亿元，平江县化解平江县中医院债务2.73亿元。

二是加强县级公立医院能力建设。近年来，我市完成19家县级医院新改扩建，其中整体搬迁建设县级医院8个，改扩建县

---

级医院 11 个，全市县级综合医院全部达到二级甲等以上水平，华容县人民医院、平江县第一人民医院达到三级医院标准，湘阴县人民医院、汨罗市一人民医院、临湘市人民医院创建三级医院，5 个县级中医医院达到二级甲等标准。市中心医院、市人民医院和华容县人民医院、平江县第一人民医院试点现代医院管理制度，全市三级公立医院全部设立总会计师岗位，二级以上公立医院全部实行了党委领导下的院长负责制，大力推行“支部建在科室，堡垒强在支部”，推进支部“五化”建设，开展示范党支部创建，构筑坚强政治堡垒。

三是加强高层次人才培养引进。坚持“引进与培养并重，选才与招才并举”理念，通过“四海揽才”、“巴陵人才新政”“巴陵人才工程”、基层人才本土化培养等举措，引进了一批“双高”医学人才，选拔了一批岳阳名医、疫情防控巾帼英才，培养了一批基层适用型人才。全市目前共有医卫专业技术人员 25875 人，其中博士 42 人，副高以上职称人员 2510 人，硕士以上学历人员 943 人，卫生人才总量不断增长，人才结构不断优化，人才效应不断显现。市委编办明确机构改革中回收的编制主要用于保障医疗卫生机构，2022 年赋予 500 个空编，逐步消化编外人员，预期解决 2000 个编制。

四是推进医保支付制度改革。全面取消了公立医院药品和医用耗材加成，动态调整医疗服务价格，优化公立医院收入结构，推行按病种收付费等支付制度改革，付费单病种达 160 个，并启动区域点数法总额预算和按病种分值付费（DIP）改革。在全省

率先落实国家集中带量采购药品，三批次国家集中带量采购药品合同完成率超过 150%。出台医疗保障支持中医药传承创新发展的政策，将中医门诊部纳入门诊统筹，提高中医院住院报销比例 5%，降低中医院医保报销起付线 200 元。

下一步，岳阳市将持续推进县级公立医院高质量发展，在做好常见病、多发病诊疗的同时，依托重点专科建设、同质化培训等平台，提升县级医院危急重症救治能力与县域内发病率高、外转率高的部分疑难复杂疾病诊疗能力。

感谢您对卫生健康工作的关心和支持。

岳阳市卫生健康委员会

2022年5月31日



承办负责人：李江辉

承办人及联系电话：余定刚 0730 - 8239276 13786069730