

# 岳阳市卫生健康委员会

---

岳卫字〔2022〕3号A类 同意公开

## 对岳阳市政协九届一次会议第047号提案的 答 复

朱绪坤等1位委员：

您提出的《关于增加公立医院编制，稳定医务人员队伍的建议》收悉。现答复如下：

您们提出的“公立医院编制没有按湘编办〔2009〕20号文件足额核定，造成公立医院编制岗位严重不足，进而导致医务人员晋升高级职称通道受阻”的问题确实存在。针对这一问题，我委已多次向市委编办、市人社局汇报，提出解决问题的建议，经市委编办向省委编办报告后，2021年9月省委编办也来岳阳进行专题调研。我委重点提出了编制备案制的建议，同时也提出了编制控制数或者编制总控制的设想。近期，我委又多次向市委编办、市人社局提出建议，请求解决问题，并于3月24日邀请市人社局来我委调研解决医务人员晋升高级职称没有空岗职数的问题。

目前市委编办认为全国实行编制总量只减不增，省内其他市州的编制备案试点不成功，存在诸多问题，省里暂不同意岳阳公立医院实行编制备案制，从关心医卫事业的发展角度出发，市委编办只

---

---



能从全市的编制总量范围内进行调整，逐年解决一点公立医院的编制缺口问题。市人社局认为事业单位岗位设置也只能按编制数核定岗位，针对编制不足导致岗位不足，造成公立医院医务人员10多年没法晋升高级职称的问题，提出两种办法可以酌情解决，一是可以根据近2年退休人数，采取提前预支的办法，先申报晋升职称，等退休人员空出岗位后再聘用的办法解决一部分；二是针对公立医院急需紧缺的高层次人才可采取特设岗位的办法，突破职数限制逐步解决一点。对于基层医务人员晋升高级职称问题，市人社局正在联合市财政局、市卫健委研究实行基层卫生高级职称职数单列办法，实行基卫高岗位职数单列后，将会解决基层卫生人才晋升基卫高级职称的职数问题。

上述编制与岗位的解决办法虽然不能一次性彻底解决公立医院面临编制少、岗位职数不够的问题，但可以逐年争取，缓解部分问题。

感谢您对公立医院编制工作的关心和支持。

岳阳市卫生健康委员会

2022年4月12日

承办负责人：许勇兵

承办人及联系电话：陈健康 0730-8393665