

岳阳市卫生健康委员会

岳卫字〔2022〕4号A类 同意公开

对岳阳市九届人大一次会议第053号建议的 答 复

曾兰花等1位代表:

您们提出的《关于优化基层医务人员职称晋升的建议》收悉。
现答复如下:

针对您们提出的:完善基层卫生专业技术职务评定机制、拓宽医疗卫生人才职称晋升渠道、保障基层卫生健康事业发展的建议,我委已多次向市委编办、市人社局汇报、呈送报告,提出解决问题的建议,经市委编办向省委编办报告后,2021年9月省委编办来岳阳进行专题调研。我委重点提出了编制备案制的建议,同时也提出了编制控制数或者编制总控制的设想。近期,我委又多次向市委编办、市人社局提出建议,请求解决问题,并于3月24日邀请市人社局来我委调研解决医务人员晋升高级职称没有空岗职数的问题。

目前市委编办认为全国实行编制总量只减不增,外省市的编制备案制试点也不成功,所以岳阳不能实行编制备案制,从关心医卫事业的发展角度出发,市委编办只能从全市的编制总量范围内进行调整,逐年解决一点公立医院的编制缺口问题。市人社局认为事业单位岗位设置也只能按编制数核定岗位,针对编制不足导致岗位不足,造成公立医院医务人员10多年没法晋升高级职称的问题,提出

两种办法可以酌情解决，一是可以根据近2年退休人数，采取提前预支的办法，先申报晋升职称，等退休人员空出岗位后再聘用的办法解决一部分；二是针对公立医院急需紧缺的高层次人才可采取特设岗位的办法，突破职数限制逐步解决一点。对于基层医务人员晋升高级职称问题，市人社局正在联合市财政局、市卫健委研究实行基层卫生高级职称职数单列办法，实行基卫高岗位职数单列后，将会解决基层卫生人才晋升基卫高职称的职数问题。

针对您们提出的“对基层医疗卫生机构公开招聘卫生技术人员达不到开考比例的，可降低开考比例，或不设开考比例划定合格分数线。对取得执业（助理）医师资格或卫生技术中级以上（含中级）职称或全日制医学本科（含本科）以上学历的基层医疗卫生机构急需紧缺人才，可由区级卫生健康部门人力资源社会保障部门采取直接考核方式进行招聘”，市人社局回复这是国家的政策规定，公开招聘不能低于1:2的开考比例，对于县区级组织、人社部门组织的人才引进，可以对中级及以上职称人才作为急需紧缺人才，采取考核方式进行公开招聘。

感谢您们对基层卫生健康事业的关心和支持。

岳阳市卫生健康委员会

2022年4月12日

承办负责人：许勇兵

承办人及联系电话：陈健康 0730-8393665